

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – Parte giuridica 2018-2020 - Annualità economica 2018.

Articolo 1 (Campo di applicazione e durata)

Il presente contratto decentrato integrativo redatto ai sensi dell'art. 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale.

Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal giorno successivo alla sua stipulazione, salvo diversa indicazione in esso contenuta, e conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo C.C.N.L. che detti norme incompatibili con il presente CCDI.

Articolo 2 (Fondo di cui all'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018)

Le risorse "decentrate" destinate all'incentivazione del "Fondo risorse decentrate" sono determinate annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dagli artt. 67 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018.

La costituzione del fondo complessivo viene adottata annualmente con determinazione del funzionario del servizio competente, distinguendo la parte relativa alle "risorse stabili" dalla parte relativa alle "risorse variabili", come da allegato "A" per la parte economica anno 2018.

Le risorse variabili non possono, in nessun caso, essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattuali aventi carattere di stabilità, certezza e ripetibilità, in particolare le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto.

Articolo 3 (Materie oggetto di contrattazione decentrata)

Le materie attualmente rimesse a contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 7 delle vigenti disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro sono così sinteticamente individuate:

1. Criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate
2. Criteri, fattispecie, valori e procedimento per la corresponsione delle indennità di specifiche responsabilità, indennità di condizione di lavoro, indennità di servizio esterno
3. Criteri integrativi di valutazione per le progressioni orizzontali
4. Verifica delle condizioni per l'integrazione sino all'1,2% del monte salari 1997

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right, there are several smaller signatures and initials, including one that appears to be 'SB' and another that looks like 'Ful'.

Articolo 4 **(Criteri di destinazione delle risorse decentrate)**

Le risorse "decentrate nell'ambito del fondo di alimentazione del salario accessorio di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 sono destinate, in funzione dei diversi utilizzi, secondo i seguenti criteri:

- A. Compensi per trattamenti economici accessori indennità – alle indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: tipologia dei servizi erogati, estensione temporale di erogazione dei servizi su turni o con modalità di reperibilità, orario di funzionamento e di apertura al pubblico, individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro e dell'indennità di servizio esterno, assunzione della titolarità di posizioni di particolare responsabilità
- B. Compensi per produttività e/o premialità individuale (incentivi) - al sistema di incentivazione della produttività individuale previsto dal vigente CCNL sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: effettivo sistema meritocratico, erogazione di valori economici differenziali ed effettivamente premianti, con una maggiore utilità marginale da conseguire al fine di giustificare l'erogazione reale delle valutazioni funzionali alla erogazione del premio, valori economici distintivi a fronte di distinte prestazioni fornite
- C. Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) – al sistema di riconoscimento economico per progressione orizzontale previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate risorse decentrate nel limite previsto nei successivi articoli
- D. Indennità di comparto – al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di iscrizione del personale dipendente

Articolo 5 **(Risorse destinate all'erogazione del compenso premiale)**

Personale dipendente

La valutazione del personale è legata alla performance effettivamente resa durante la presenza in servizio, pertanto saranno esclusi dall'erogazione del compenso incentivante la produttività coloro che hanno prestato servizio per un periodo inferiore ai 4 mesi, fatte salve le cessazioni dal servizio o le nuove assunzioni in corso d'anno, per le quali il periodo viene riproporzionato, oppure che non abbiano superato il periodo di prova.

Il compenso verrà corrisposto anche al personale con contratto a tempo determinato che abbia prestato nell'anno almeno 4 mesi di servizio.

Il sistema di valutazione utilizzato è quello approvato dai Comuni di Bellusco e dal Comune di Mezzago.

La valutazione verrà effettuata sull'intera scheda di valutazione che prevede una prima parte relativa al raggiungimento degli obiettivi e una seconda parte relativa alla valutazione dei comportamenti e delle prestazioni del personale dipendente.

Le risorse per l'incentivazione sono ripartite in budget di settore assegnato in proporzione al numero dei dipendenti (eventuali part-time vengono riproporzionati in base al numero di ore) nonché alla composizione per categoria dei dipendenti presenti al 1° gennaio con i seguenti coefficienti:

- o categoria A coefficiente 1
- o categoria iniziale B1 coefficiente 1,1
- o categoria iniziale B3 coefficiente 1,2
- o categoria C coefficiente 1,3
- o categoria iniziale D1 coefficiente 1,4

- o categoria iniziale D3 coefficiente 1,5

I risparmi che si produrranno all'interno di ogni settore per valutazioni non al 100% verranno ridistribuiti alle persone del medesimo settore.

Il compenso incentivante è proporzionato in base ai risultati raggiunti determinati dal punteggio della scheda e in relazione all'effettivo servizio prestato (part-time, aspettative, congedi) e sottoposto al parametro della categoria.

L'erogazione del compenso incentivante la produttività avviene in un'unica soluzione entro il primo semestre dell'anno successivo.

Posizione Organizzative

L'indennità di risultato delle posizioni organizzative verrà calcolata in base alla scheda di valutazione, approvata con le delibere citate.

Articolo 6

Indennità condizioni lavoro (art. 70 bis CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018)

Nell'indennità condizioni di lavoro vengono remunerate le seguenti attività:

- a) Disagiate
- b) Esposte a rischi
- c) Maneggio valori

L'indennità verrà commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività graduando i valori da un minimo di € 1,00 ad un massimo di € 10,00

a) Disagio

Per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale ascritto alle categorie B e C per i giorni di effettiva presenza.

Si intende attività particolarmente disagiata un'attività svolta in condizioni difficili e/o faticose per le circostanze specifiche nelle quali viene condotta, sia rispetto a quella svolta da altre figure professionali della medesima categoria, sia rispetto alle diverse condizioni nelle quali può trovarsi la medesima figura professionale.

L'importo giornaliero per tale attività viene definito in € 1,54

b) Rischio

L'indennità di rischio, quantificata in complessivi Euro 30,00= mensili (art. 41 CCNL del 22.01.2004), viene destinata a compensare prestazioni comportati condizioni di particolare esposizione a rischio continuativo.

E' esclusa la corresponsione di tale indennità per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate, per le quali sia già contemplata la relativa indennità.

Il compenso, da corrispondere in dodici mensilità, è:
ridotto proporzionalmente in caso di assenza nel mese;
ridotto proporzionalmente per il personale a part-time.

Il pagamento di tale indennità verrà erogata mensilmente, a consuntivo, contestualmente al pagamento della retribuzione del mese successivo a quello di riferimento.

Top Invernati *Ad. SB* *3* *a*

L'importo giornaliero per tale indennità viene definito in € 1,50

a) maneggio valori

L'indennità viene corrisposta in misura giornaliera al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino il maneggio di valori di cassa, secondo quanto segnalato dai singoli responsabili di servizio e adottato dall'organo competente (nomina agente contabile) per le sole giornate di effettivo servizio prestato nelle quali il lavoratore sia impegnato nel maneggio valori, nella misura di seguito indicata:

Valori annui maneggiati	Importo indennità
• da € 300,00 e fino a € 20.000,00	€ 1,00
• da € 20.001,00	€ 1,50

L'indennità verrà erogata a seguito relazione dei Responsabili di Settore che ad inizio anno comunicheranno i nominativi e gli importi incassati nell'anno precedente e per i giorni di effettivo incasso di contanti.

Articolo 7

Indennità per specifiche responsabilità

(art. 70-quinquies CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018)

1) In applicazione dell'art. 70-quinquies del CCNL del 21.05.2018, per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B – C e D, che non risultano incaricati di posizioni organizzative viene riconosciuta la seguente indennità:

Ai fini del riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità, le posizioni di lavoro devono presentare, necessariamente, uno o più fattispecie di rilevante responsabilità, di seguito indicate, mediante l'assunzione delle responsabilità stesse in modo prevalente, sotto il profilo temporale, rispetto all'assolvimento delle prestazioni rese.

La graduazione degli importi per le varie specifiche responsabilità è stabilita dai Responsabili di Settore, collegialmente, mediante una scala di valutazione delle attività basata sui criteri del presente articolo ed in funzione dello stanziamento complessivo.

Gli importi sono rapportati alla durata dell'incarico e vanno proporzionalmente ridotti per il personale part-time.

L'individuazione dei soggetti cui riconoscere tale specifica indennità verrà fatta dai Responsabili di Settore in base alla verifica dei procedimenti gestiti con applicazione dei seguenti criteri:

- attività di staff considerate di particolare importanza;
- distinzione tra gestione attiva e di supporto;
- grado di complessità del procedimento gestito;
- grado di complessità del provvedimento finale di cui si cura l'istruttoria;
- grado di complessità e articolazione dei rapporti esterni;
- grado di approfondimento normativo;
- strategicità del servizio rispetto alle politiche dell'Amministrazione;
- coordinamento di attività e di dipendenti.

Si concorda, in una complessiva articolazione su base 100, di dare la seguente pesatura ai predetti criteri:

- attività di staff considerate di particolare importanza – Punti 5;
- distinzione tra gestione attiva e di supporto – Punti 5;
- strategicità del servizio rispetto alle politiche dell'Amministrazione – Punti 10;
- grado di complessità del procedimento gestito – Punti 10;

- grado di approfondimento normativo – Punti 15;
- grado di complessità e articolazione dei rapporti esterni – Punti 15;
- grado di complessità del provvedimento finale di cui si cura l'istruttoria – Punti 20;
- coordinamento di attività e di dipendenti – Punti 20.

La predetta attività sarà collegiale ed i Responsabili procederanno ripartendo il precitato stanziamento, in modo proporzionale all'eseguita ponderazione effettuata tra tutti i dipendenti comunali che soddisfino i criteri e requisiti indicati nel presente articolo.

Per compensare l'esercizio di specifiche responsabilità del personale delle categorie B e C attribuite con atto formale, derivanti da qualifiche di ufficiale di stato civile e d'anagrafe è riconosciuto un compenso annuo lordo di € 300,00, da riproporzionare in relazione alla articolazione dell'orario (part-time – full-time).

Articolo 8
Indennità di reperibilità
(art. 24 comparto CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018)

Il servizio di reperibilità istituito ai sensi dell'art. 24 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 viene svolto dal personale dei servizi stato civile, nelle giornate di chiusura degli uffici comunali per festività superiori alle 2 giornate consecutive.

Il servizio di reperibilità viene remunerato nel rispetto di quanto previsto dall'art. 24 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018.

Articolo 9
Indennità di turnazione
(art. 23 CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018)

L'adozione dell'orario di lavoro su turni osserva i seguenti criteri:

- A) Ripartizione del personale nei vari turni sulla base delle professionalità necessarie in ciascun turno
- B) I turni possono prevedere una parziale e limitata sovrapposizione tra il personale subentrante ed il personale uscente, con durata limitata alle esigenze dello scambio delle consegne
- C) I turni diurni devono prevedere un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore
- D) Al fine di compensare il disagio dalla particolare articolazione oraria, al personale turnista è corrisposta un'indennità calcolata come indicato nel c. 5, art. 23 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018

Il personale interessato alla turnazione sono gli appartenenti al Settore Polizia Locale.

Orario di servizio previsto è di 35 ore settimanali così suddivise:

POLIZIA LOCALE:

1° turno – 7,00/13,00

2° turno - 13,00/19,00

Articolo 10
Indennità di servizio esterno
(art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)

Il personale del Settore Polizia Locale – Agenti, Sottufficiali e Ufficiali di Polizia Locale che prestano, in via continuativa, la propria attività lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete un'indennità giornaliera di € 1,00.



L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambiti esterni. Mensilmente il Responsabile del Settore Polizia Locale provvederà a rilasciare all'Ufficio Personale una dichiarazione con l'indicazione del numero di giornate svolte in via continuativa all'esterno da parte del proprio personale.

Articolo 11
Pausa
(art. 26 CCNL 21.05.2018 – art. 13 CCNL 09.05.2006)

In coerenza con le previsioni del D.Lgs. 66/2003, qualora la prestazione giornaliera ecceda le sei (6) ore, il personale è tenuto ad effettuare una pausa di almeno 30 minuti al fine del recupero delle energie psicofisiche.

In base a quanto indicato nell'art. 13 del CCNL 9.5.2006 per il personale del Settore Polizia Locale che si trovi a rilevare incidenti o problemi di ordine pubblico, al fine di garantire il regolare svolgimento delle attività possono fruire di una pausa per la consumazione dei pasti di almeno 30 minuti all'inizio o alla fine del turno.

Analoga situazione potrà accadere nei casi di scadenze elettorali previste per legge, in caso di calamità naturali per il personale inviato a supporto della protezione civile comunale al fine di garantire il regolare svolgimento delle attività di primo intervento a supporto della cittadinanza.

In tale caso verrà erogato al dipendente un buono pasto del valore previsto per il servizio mensa. Qualora fosse possibile acquisire, attraverso il mercato elettronico, un numero di buoni pasto limitati alle esigenze dell'Ente si procederà in queste occasioni al rilascio del ticket, in caso contrario si rilascerà un buono pasto dello stesso valore da usufruire in un locale convenzionato con l'Unione Lombarda dei Comuni di Bellusco e Mezzago, ovvero si provvederà al rimborso delle spese sostenute per il pasto, debitamente documentate e per importi non superiori al valore previsto per il servizio mensa.

Articolo 12
(Messi notificatori)

Viene determinato, secondo quanto previsto dall'art. 54 delle code contrattuali, di destinare una quota pari al 30% del rimborso spese per notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 67, comma 3 lettera f) del CCNL in vigore per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori sulla base di progetti allo scopo individuali.

Art. 13
(Part-time)

In riferimento all'art. 53 comma 8 del CCNL 21/05/2018, si definiscono i titoli di precedenza in ordine decrescente per la concessione del part-time in deroga alle percentuali stabilite dal comma 2 del precitato articolo:

1. essere dipendenti portatori di handicap o in particolari condizioni psicofisiche;
2. essere familiari che assistono persone portatrici di handicap non inferiore al 70% o persone in particolari condizioni psicofisiche o affette da gravi patologie o anziani non autosufficienti;
3. essere genitori con figli minori, in relazione al loro numero;
4. ogni altra fattispecie prevista dall'art. 53 comma 8 del CCNL 21/05/2018.

Il possesso dei suddetti titoli di precedenza deve essere debitamente documentato, limitatamente ai fatti ed agli stati che non possano essere oggetto di dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà, ai sensi e per gli effetti di cui al D.P.R. n. 445/2000.

Articolo 14
(Interpretazione autentica)

Le parti danno atto che qualora insorgano controversie sull'interpretazione delle norme del presente C.C.D.I., le delegazioni trattanti che lo hanno sottoscritto si incontrano tempestivamente al massimo entro 30 giorni dall'insorgere della controversia, per chiarire in maniera consensuale il significato della clausola controversa.

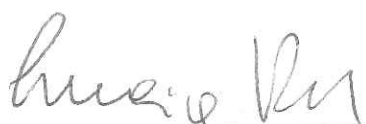

L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del C.C.D.I.

Articolo 15
(Norma transitoria)





Il presente accordo sostituisce ogni precedente accordo in materia con effetti dalla data di sottoscrizione del presente CCDI con esclusione degli articoli in cui viene indicata una diversa data di validità. Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CCDI o non compatibili con i contenuti dello stesso sono da intendersi disapplicate con effetti dalla sottoscrizione del presente contratto ed, in ogni caso. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è conforme alle norme del D.lgs n. 150/2009, ai sensi dell'art. 65 del decreto stesso e dell'interpretazione autentica resa con l'art. 6 del D.lgs n. 141/2011.

Bellusco, li 4/12/2018


La delegazione trattante di parte pubblica

		
---	---	--

Le RSU

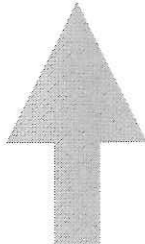
			
---	---	--	---

Le OO.SS.

	
---	--

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018
CCNL 2016/2018

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	108.270,58	
---	-------------------	--



Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)		
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)		
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI		
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)		
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)		
...		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-	

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		SOLO DAL 2019
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.878,60	
...		
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.878,60	

Risorse variabili soggette al limite		
SPONSOR, NI, NUOVE CONV. NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)		
...		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...		
FRAGIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)		
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	150,00	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	11.617,00	dato comunicato da ente
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	11.767,00	

Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	22,04	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	1.532,56	
SPONSOR, NI, NUOVE CONV. NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT. TA' NON ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA		
...		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)		IN FASE DI APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO - PREVISTO 5000 EURO DA INSERIRE POI
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - art. 70 ter COMPENSI ISTAT	1.359,00	COMPENSO ISTAT CENSIMENTO - QUOTA DA DESTINARE AL PERSONALE INTERNO
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...		
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTÀ METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)		
...		
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.913,60	

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	124.829,78	
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	120.037,58	
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	4.792,20	
Decurtazioni		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	4.285,00	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUES DEL D.LGS. 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI, ...		
TOTALE DECURTAZIONI	4.285,00	
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	120.544,78	

Handwritten signatures and initials:
 - A large signature: "Lorenza"
 - Other initials: "S.B.", "R.", "S.B.", "S.B.", "S.B." (multiple instances)
 - A date: "2018"

DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	-	inserirte cifra sotto riportata se negativa
---	----------	---

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRAZIONE INTEGRATIVA	120.544,78	
---	-------------------	--

DESCRIZIONE	2018	2019
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:		
PARTE STABILE	€ 120.544,78	350
PARTE VARIABILE	€ 105.864,18	200
	€ 14.680,60	150

Utilizzo fondo risorse decentrate - art. 68 ccnl 2016/2018

DESCRIZIONE	2018	2019
TOTALE FONDO	€ 120.544,78	€ 350,00
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 42.963,13	€ 50,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 22.709,90	€ 20,00
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art. 31 ccnl 14/09/00 - art. 6 ccnl 05/10/01 - art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 1.483,40	€ 10,00
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37 co. 4 ccnl 06.07.1995 - art. 68 co. 1 ccnl 2016-18)	€ 0,00	€ 15,00
TOTALE RISORSE GIÀ UTILIZZATE (ART. 68 COMMA 1)	€ 67.156,43	€ 95,00
RISORSE RESIDUE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE	€ 53.388,35	€ 255,00

UTILIZZI PREVISTI		
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE	€ 0,00	€ 5,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, co. 2, lett. A) ccnl 2016/2018)	€ 0,00	€ 40,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018)	€ 32.004,35	€ 90,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2016/2018 (art. 68, co. 2, lett. C) ccnl 2016/2018)	€ 4.400,00	€ 20,00
INDENNITÀ DI TURNO, DI REPERIBILITÀ, COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000 (art. 68, co. 2, lett. D) ccnl 2016/2018)	€ 5.000,00	€ 25,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018)	€ 10.375,00	€ 10,00
IND. TA. DI FUNZIONE ART. 56-SEXIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	€ 0,00	€ 10,00
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUINQUIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	€ 100,00	€ 1.200,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, C)	€ 1.359,00	€ 30,00
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, C)	€ 150,00	€ 5,00
COMPENSI AL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 70-QUATER, RICONOSCIUTI	€ 0,00	€ 10,00

TOTALE UTILIZZI (ART. 68 COMMA 2)

€ 53.388,35 € 1.445,00

TOTALE UTILIZZI COMPLESSIVO

€ 120.544,78 € 1.540,00

VERIFICHE SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO

2018

2019

VERIFICA NUMERO 1 IL TOTALE A DISPOSIZIONE DEVE ESSERE UGUALE ALL'UTILIZZO PREVISTO	RISPETTATO	VERIFICARE
Somma Costituzione Fondo	€ 120.544,78	€ 350,00
Somma Utilizzo Fondo	€ 120.544,78	€ 1.540,00

VERIFICA NUMERO 2 LA SOMMA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEVE ESSERE FINANZIATA DA PARTE STABILE	RISPETTATO	RISPETTATO
Totale progressioni orizzontali storiche	€ 42.963,13	€ 50,00
Totale previsione nuove progressioni	€ 0,00	€ 5,00
Totale parte stabile	€ 105.864,18	€ 200,00

VERIFICA NUMERO 3 QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE (1) alle lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle variabili con esclusione delle lettere c), f), g)	RISPETTATO	RISPETTATO
Totale risorse variabili	€ 14.680,60	€ 150,00
Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco)	€ 1.509,00	€ 45,00
Base di calcolo	€ 13.171,60	€ 105,00
Calcolo della quota prevalente (almeno il 50%)	€ 6.585,80	€ 52,50
Totale delle lettere a), b), c), d), e), f)	€ 51.879,35	€ 1.395,00

VERIFICA NUMERO 4 QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE (2) Almeno il 30% della parte variabili con esclusione lettere c), f) e g) deve essere destinato a performance individuale	RISPETTATO	RISPETTATO
Totale risorse variabili	€ 14.680,60	€ 150,00
Esclusioni per il calcolo (spec. Disp. Di legge, messi notificatori, personale case da gioco)	€ 1.509,00	€ 45,00
Base di calcolo	€ 13.171,60	€ 105,00
Calcolo del 30%	€ 3.951,48	€ 31,50
Somma destinata a performance individuale	€ 32.004,35	€ 90,00

Handwritten signatures and initials:
 - A large signature on the left side.
 - Several initials and smaller signatures scattered below it.