

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Unione Lombarda dei Comuni di Bellusco e Mezzago (MB)

Verbale del 22/05/2020

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Unione Lombarda dei Comuni di Bellusco e Mezzago nominato con decreto del Presidente n. 8 del 18/01/2018 dott. Massimiliano Mussi, in seduta telematica nel rispetto delle disposizioni del DL 18 del 17 marzo 2020 in materia di contenimento dal contagio del virus Covid-19, in particolare dell'art. 87, verbalizza quanto segue:

1. PERFORMANCE 2020

L'OIV rammenta all'Ente Unione e ai Comuni, terminata la fase 1 di contenimento della emergenza Covid-19, di provvedere senza ulteriore ritardo alla formalizzazione del Piano delle Performance 2020, nelle modalità stabilite dalla norma.

Condivide pertanto con Segretario Generale e Responsabile Servizio Amministrativo una bozza di Piano delle Performance 2020, che può essere utilizzato dall'Ente Unione, condensando in un unico documento gli obiettivi dei tre Enti costituenti l'Unione.

2. SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE 2020

Considerato che l'art. 4 comma 2 D.lgs. 150/09, come modificato dal D.lgs. 74/2016, definisce il ciclo di gestione delle performance nelle seguenti fasi:

- a. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b. collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d. misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e. utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10.

Considerato che l'art. 7 del d.lgs. 150/09 "Sistema di misurazione e valutazione della performance" prevede testualmente: "1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:

E
UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI DI BELLUSCO E MEZZAGO
Unione Lombarda Dei Comuni di Bellusco e Mezzago
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N. 0003267/2020 del 23/05/2020
Classifica: 2.14 «ORGANI DI CONTROLLO INTERNI»
Firmatario: MASSIMILIANO MUSSI

a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;
(Omissis)”

Dato atto che i Sistemi di misurazione e valutazione dei Comuni di Bellusco (GC 38/2016 e 52/2016) e Mezzago (pubblicato in AT), risultano adeguati ai criteri espressi dall'art. 7 comma del 3 del D.lgs. 150/09 grazie a modifiche “strutturali” apportate in sede di approvazione del Piano delle Performance anni precedenti.

Considerato che spetta all'OIV il rilascio del *“parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, (sull'aggiornamento del) Sistema di misurazione e valutazione della performance.”*

Ritenuto non più procrastinabile l'aggiornamento complessivo del SMVP dell'Unione e Comuni, in aderenza alle modifiche intercorse con l'aggiornamento del d.lgs. 150/2009 e vista l'approvazione del CCNL 21/5/2018.

L'OIV procedere ad illustrare la proposta di SMVP, peraltro già comunicata precedentemente, al Segretario Generale e al Responsabile Area Amministrativa, esprimendo il suo parere vincolato di conformità preliminare alle norme di principio espresse dal d.lgs. 150/09 e ss.ii. ed in particolare secondo gli artt. 16 e 31:

1. Misurazione e valutazione della performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti (art. 3)
2. Applicazione dell'intero ciclo di gestione della performance (art.4): modalità di validazione e rendicontazione
3. Declinazione della performance organizzativa
4. Definizione degli obiettivi secondo i criteri indicati nell'art. 5 comma 2
5. Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale (art. 9): prevalenza della valutazione della performance organizzativa
6. Disciplina delle procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;
7. Presenza di meccanismi in grado di garantire una tendenziale e significativa differenziazione delle valutazioni (artt. 18-19)
8. Modalità di partecipazione alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione da parte dei cittadini o dagli altri utenti finali (artt.8 e 19-bis);

L'OIV, pertanto, condivide l'opportunità di procedere senza ritardo, nelle modalità previste dal CCNL, al suo confronto con le OOSS ed approvazione da parte della GE del SMVP proposto.

L'OIV conclude i lavori e si aggiorna per la prosecuzione delle proprie attività.

Milano, 22/05/2020

L'Organismo Indipendente di Valutazione

*Documento firmato digitalmente ai sensi d.lgs. n. 82/2005
formato PADES*

Disposizioni di pubblicazione e allegati

Documento	Pubblicabile?	Sezione AT
Verbale	SI	<i>Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV</i>
Proposta SMVP validata dall'OIV	SI	<i>Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV</i>