



# UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI DI BELLUSCO E MEZZAGO

*Provincia di Monza e della Brianza (MB)*

ORIGINALE

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

N° 69 del 22/12/2020

<b>OGGETTO:</b>	<b>AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELL'UNIONE ANNO 2020. PARTE ECONOMICA.</b>
-----------------	--

Il giorno **ventidue**, del mese di **Dicembre**, dell'anno 2020 alle ore **21:15**, presso sala giunta - Comune di Bellusco, convocati previa osservanza di tutte le formalità prescritte, presenti fisicamente gli Assessori dell'Unione Misani Daniele e Stucchi Stefano e in collegamento da remoto il Vice Presidente e gli altri Assessori dell'Unione, si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno ad essi consegnato.

Assume la presidenza il **Presidente dell'Unione Arch. Mauro Colombo**, in collegamento da remoto.

Assiste la seduta il **Segretario dell'Unione Dott.ssa Francesca Zotti**.

Dei Signori componenti la Giunta dell'Unione:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Presente</b>
COLOMBO MAURO	Presidente (in collegamento)	X
RIVABENI MASSIMILIANO	Vice Presidente (in collegamento)	X
MISANI DANIELE	Assessore	X
STUCCHI STEFANO	Assessore	X
MACCHIAVELLI LORENZO ROBERTO	Assessore (in collegamento)	X
SEVERGNINI CARLO	Assessore (in collegamento)	X

**Totale Presenti: 6 Totale Assenti: 0**

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta dell'Unione ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto:

<b>OGGETTO:</b>	<b>AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELL'UNIONE ANNO 2020. PARTE ECONOMICA.</b>
-----------------	--

## **LA GIUNTA DELL'UNIONE**

Richiamato l'art. 1, comma 1, lettera q) del DPCM 8 marzo 2020 ai sensi del quale "sono adottate, in tutti i casi possibili, nello svolgimento di riunioni, modalità di collegamento da remoto con particolare riferimento a strutture sanitarie e sociosanitarie, servizi di pubblica utilità e coordinamenti attivati nell'ambito dell'emergenza COVID-19";

Vista la Direttiva n. 2/2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione che al punto 4 recita: "4. Eventi aggregativi di qualsiasi natura - Fermo restando quanto previsto dai provvedimenti adottati in attuazione del decreto-legge n. 6 del 2020, le amministrazioni, nell'ambito delle attività indifferibili, svolgono ogni forma di riunione con modalità telematiche o tali da assicurare, nei casi residuali, un adeguato distanziamento come misura precauzionale, al fine di evitare lo spostamento delle persone fisiche e comunque forme di assembramento";

Considerata applicabile tale normativa alla presente riunione di Giunta dell'Unione, assimilabile a servizio di pubblica utilità, in quanto finalizzata all'attuazione di adempimenti obbligatori idonei a garantire la funzionalità dell'Ente, è ritenuto pertanto possibile lo svolgimento della stessa mediante collegamento da remoto;

Richiamato l'art. 73 rubricato (Semplificazioni in materia di organi collegiali) del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19";

Richiamato il C.C.N.L. del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali" sottoscritto in data 21/05/2018;

Atteso che il C.C.N.L. prevede quale secondo livello di contrattazione il contratto collettivo decentrato integrativo;

Vista la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 63 del 15/12/2020 avente ad oggetto "APPROVAZIONE INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2020 E BOZZA DI IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO ANNO 2020";

Vista l'ipotesi di accordo (pre-intesa) per il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020 raggiunta in data 17/12/2020 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le RSU e le OO.SS. territoriali, oggetto di due sedute di contrattazione in data 15/12/2020 e 17/12/2020, i cui verbali sono allegati alla presente deliberazione;

Vista la relazione tecnico illustrativa e finanziaria redatta dal Responsabile Settore Affari Generali e dal Responsabile Settore Finanziario;

Preso atto dell'allegata certificazione in data 21/12/2020 prot. n. 9697 del Revisore Unico dei Conti in ordine la compatibilità dei costi e relativi oneri della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio.

Ritenuto pertanto di dover autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'accordo relativo al contratto decentrato integrativo, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Preso atto dei pareri resi ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000;

Atteso che nei confronti dei sottoscritti responsabili non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale ex art.6-bis della legge 241/90, così come introdotto dalla legge 190/2012;

Con votazione unanime e palese resa nelle forme di legge

### **DELIBERA**

per le motivazioni descritte in narrativa e che qui s'intendono materialmente riportate e trascritte:

1. Di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo anno 2020 – parte economica.
2. Di demandare al responsabile del settore Affari Generali gli adempimenti conseguenti, legati all'iter, in particolare l'invio all'ARAN del CCDI e la pubblicazione in Amministrazione Trasparente sul sito dell'Unione.

Con separata votazione, ad unanimità di voti, resa nelle forme di legge, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.

---

#### Allegati

1. Pareri
2. CCDI – economico anno 2020
3. Relazione tecnico illustrativa e finanziaria
4. Verbali contrattazione del 15/12 e del 17/12
5. Parere Revisore dei Conti

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE.

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELL'UNIONE ANNO 2020. PARTE ECONOMICA.**

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, il Responsabile sotto indicato esprime il proprio **parere favorevole** di regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI  
**Dott. Giorgio Vitali**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, il Responsabile sotto indicato esprime il proprio **parere favorevole** di regolarità contabile.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
**Giovanna Biella**

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE DELL'UNIONE  
**Arch. Mauro Colombo**

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE  
**Dott.ssa Francesca Zotti**

### **PUBBLICAZIONE / COMUNICAZIONE**

La presente deliberazione è stata PUBBLICATA in data odierna all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

La stessa sarà esecutiva ad ogni effetto di legge decorsi 10 gg. dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Addi, 07/01/2021

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE  
**dott.ssa Francesca Zotti**



**Contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 17/12/2020</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anni 2019/2021 normativo anno 2020 economico</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Presidente dott.ssa Francesca Zotti Membro dott. Giorgio Vitali <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Il complesso delle risorse annuali viene impiegato prioritariamente per il finanziamento degli istituti aventi carattere di stabilità, ed in particolare: A. <u>Compensi per trattamenti economici accessori indennità</u> – alle indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: tipologia dei servizi erogati, estensione temporale di erogazione dei servizi su turni o con modalità di reperibilità, orario di funzionamento e di apertura al pubblico, individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro e dell'indennità di servizio esterno, assunzione della titolarità di posizioni di particolare responsabilità  B. <u>Compensi per produttività e/o premialità individuale (incentivi)</u> - al sistema di incentivazione della produttività individuale previsto dal vigente CCNL sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: effettivo sistema meritocratico, erogazione di valori economici differenziali ed effettivamente premianti, con una maggiore utilità marginale da conseguire al

	<p>fine di giustificare l'erogazione reale delle valutazioni funzionali alla erogazione del premio, valori economici distintivi a fronte di distinte prestazioni fornite</p> <p>C. <u>Progressioni Economiche Orizzontali (PEO)</u> – al sistema di riconoscimento economico per progressione orizzontale previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate risorse decentrate nel limite previsto nei successivi articoli</p> <p>D. <u>Indennità di comparto</u> – al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di iscrizione del personale dipendente.</p>	
<p>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>La presente relazione è propedeutica alla acquisizione della certificazione del revisore del conto</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Il Piano è in corso di adozione.</b></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il PTCP è stato approvato con deliberazione della giunta dell'Unione n.5 del 04/02/2020, in quanto la funzione Anticorruzione e trasparenza è stata delegata all'Unione.</b></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009<sup>1</sup>? <b>Sì per quanto di competenza.</b></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)</b></p>	
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (riferito al CCDI 2019/2021 – parte normativa)**

#### **Articolo 1**

Viene identificato l'oggetto del contratto triennale, che ha efficacia per la parte economica per l'Anno 2019, e determina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate.

#### **Articolo 2**

Definisce il sistema delle relazioni sindacali.

#### **Articolo 3**

Definisce l'istituto dell'informazione, regolandone le modalità di attivazione secondo quanto disciplinato dal CCNL vigente.

#### **Articolo 4**

Definisce l'istituto del confronto, regolandone le modalità di attivazione secondo quanto disciplinato dal CCNL vigente.

#### **Articolo 5**

Definisce le assemblee sindacali

#### **Articolo 6**

Definisce la contrattazione collettiva integrativa, come regolata dal CCNL vigente, i soggetti e le materie di competenza della contrattazione.

#### **Articolo 7**

Illustra le posizioni organizzative, il conferimento incarico, la durata dello stesso, i trattamenti accessori ulteriori rispetto alla indennità di posizione

#### **Articolo 8**

Illustra la struttura del Fondo, ai sensi dell'art. 67 del CCNL.

#### **Articolo 9**

Vengono definiti i criteri di destinazione delle risorse decentrate, suddivisi in:

- A. Indennità di comparto – al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di iscrizione del personale dipendente
- B. Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) – al sistema di riconoscimento economico per progressione orizzontale previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate risorse decentrate nel limite previsto nei successivi articoli
- C. Compensi per trattamenti economici accessori indennità – alle indennità previste dal vigente



contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: tipologia dei servizi erogati, estensione temporale di erogazione dei servizi su turni o con modalità di reperibilità, orario di funzionamento e di apertura al pubblico, individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro e dell'indennità di servizio esterno, assunzione della titolarità di posizioni di particolare responsabilità

- D. Compensi per produttività e/o premialità individuale (incentivi) - al sistema di incentivazione della produttività individuale previsto dal vigente CCNL sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: effettivo sistema meritocratico, erogazione di valori economici differenziali ed effettivamente premianti, con una maggiore utilità marginale da conseguire al fine di giustificare l'erogazione reale delle valutazioni funzionali alla erogazione del premio, valori economici distintivi a fronte di distinte prestazioni fornite

#### **Articolo 10**

Vengono definiti i criteri di riparto del budget

#### **Articolo 11**

Vengono definite le indennità per le condizioni di lavoro (disagio, esposte a rischi, maneggio valori).

#### **Articolo 12**

Vengono definite le indennità per le specifiche responsabilità in applicazione dell'art. 70-quinquies del CCNL del 21.05.2018, confermando i criteri per l'attribuzione delle medesime ai dipendenti

#### **Articolo 13**

Viene definita l'indennità di reperibilità ai sensi dell'art. 24 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

#### **Articolo 14**

Viene definita l'indennità di turnazione a norma dell'art. 23 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

#### **Articolo 15**

Viene definita l'indennità per servizi esterni, a norma dell'art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018.

#### **Articolo 16**

Viene definita la pausa, in coerenza con quanto indicato nella contrattazione e dal dettato normativo (art. 26 CCNL 21.05.2018 – art. 13 CCNL 09.05.2006 - D.Lgs. 66/2003)

#### **Articolo 17**

Viene definita la flessibilità dell'orario di lavoro, a norma dell'art. 27 comma 4 CCNL 21.05.2018.

#### **Articolo 18**

Vengono disciplinati i criteri di precedenza per la concessione del part-time in deroga alle percentuali stabilite dal comma 2 dell'art. 53 del CCNL 21/05/2018.

#### **Articolo 19**

Viene definito il limite del compenso per i messi notificatori di cui all'art. 67 comma 3 lettera f) del CCNL 21/05/2018

#### **Articolo 20**

Vengono definiti i limiti e i criteri base per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO), oggetto di ulteriore seduta contrattuale nel prossimo gennaio 2020.

#### **Articolo 21**

Definizione delle modalità di interpretazione autentica delle norme contrattuali.

#### **Articolo 22**

Definizione della quota di dipendenti a cui spetta la maggiorazione stabilita dall'art. 69 del CCNL 21/05/2018.

#### **Articolo 23**

Norma transitoria finale.

### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui agli articoli della "Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo per la determinazione delle modalità di impiego delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività", evidenziati nello schema, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

artt. CCDI 2019/2021	Descrizione*	Importo
art. 8 art. 9	PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	39.392,67
art. 8 art. 9	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 co. 1 ccnl 2016/2018)	22.211,58
art. 8 art. 9	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art. 31 ccnl 14/09/00 - art. 6 ccnl 05/10/01 - art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	1.483,40
art. 8 art. 9 art. 10	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018)	37.966,24
art. 11	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2016/2018 (art. 68, co. 2, lett. C) ccnl 2016/2018)	4.000,00
art. 14	INDENNITÀ DI TURNO, DI REPERIBILITÀ, COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000 (art. 68, co. 2, lett. D) ccnl 2016/2018)	7.000,00
art. 12	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - ART. 70- QUINQUAGES CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018)	10.375,00
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - ART. 70- QUINQUAGES CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018) servizi demografici	1.350,00
art. 15	INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUINQUAGES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	1.200,00
art. 19	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. F), ccnl 2016/2018, SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 54 DEL ccnl 14/09/2000	150,00
	COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67,	8.160,54

	CO. 3, LETT. C), IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER ccnl 2016/2018 - FUNZIONI TECNICHE	
	PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINANZIATA DA PROVENTI CDS (ART. 56 QUATER)	5.675,00
	<b>TOTALE</b>	<b>138.964,43</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 25 del 10/06/2020

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della performance approvato, ci si attende un incremento della produttività del personale legato al raggiungimento degli obiettivi individuati.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

# **Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.**

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 370/2020 secondo le modalità di cui all'art. 67 del nuovo CCNL del 21/05/2018, nei seguenti importi:

<i>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</i>	108.953,64
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.135,64
RIA art. 67 comma 2 lettera c)	1.729,00
Frazione di RIA anno precedente	218,18
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	150,00
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	11.617,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	0,00
Incremento art. 67 comma 2 lettera a)	4.659,20
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	8.160,54
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINANZIATA DA PROVENTI CDS (ART. 56 QUATER)	5.675,00
<b>totale</b>	<b>143.298,20</b>

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 108.953,64.=

<b>FONDO STABILE ANNO 2020</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	75.569,19
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	14.870,16
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	14.350,28
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	7.463,95
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	6.674,00
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	- 10.657,00
ALTRE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2020</b>	<b>108.270,58</b>
<b>SOLO ENTI CON DIRIGENZA - Riduzione per Posizioni Organizzative - Destinato 2017</b>	
<b>Art. 32c.7 0.20% monte salari 2001 comune di Mezzago</b>	<b>683,06</b>
<b>TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2020</b>	<b>108.953,64</b>

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2

RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.729,00
--	----------

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

**Soggette al limite**

FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	218,18
--	--------

MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	150,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	11.617,00

**Non soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	0,00

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	4.333,77
--	----------

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	108.953,64
Totale risorse stabili soggette al limite	1.729,00
Totale risorse stabili non soggette al limite	6.794,84
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>11.985,18</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>13.835,54</b>
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>143.298,20</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.333,77
Totale decurtazioni fondo tendenziale	4.333,77
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	113.143,71
Risorse variabili	25.820,72
Totale Fondo sottoposto a certificazione	138.964,43

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	22.211,58
Progressioni orizzontali	39.392,67
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 - art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.483,40
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>63.087,65</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	7.000,00
Indennità condizioni di lavoro ex art 70 bis CCNL 21/05/2018	4.000,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18	10.375,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18 servizi demografici	1.350,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018)	37.966,24
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUINQUIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	1.200,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER ccnl 2016/2018 - FUNZIONI TECNICHE	8.160,54
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINANZIATA DA PROVENTI CDS (ART. 56 QUATER)	5.675,00
Altro	150,00
<b>Totale</b>	<b>75.876,78</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente



**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	63.087,65
Somme regolate dal contratto	75.876,78
Totale	138.964,43

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 113.143,71.=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 63.087,65.=

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV dell'Ente.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso (2020) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, come evidenziato anche all'art. 20 del CCI sottoscritto in data 23/12/2020. Verranno concordati criteri con le RSU e le parti sindacali a partire dal mese di Gennaio 2021.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

L'ente Unione Lombarda dei Comuni di Bellusco e Mezzago è un ente di nuova istituzione. Il passaggio del personale all'ente è avvenuto dal 01/01/2018. La necessità della costituzione del Fondo è pertanto del 2020. Occorre quindi fare riferimento nella certificazione del rispetto del limite del 2016 ai Fondi dei Comuni di Bellusco e Mezzago evidenziata nella tabella sottostante:

**TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017**

	Compilare solo i dati in azzurro	
	ANNO 2016	ANNO 2020
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	136.276,02	143.298,20
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 4.285,00	- 4.333,77
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARIAZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	-
<b>TOTALE LORDO</b>	<b>131.991,02</b>	<b>138.964,43</b>
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	17.204,88	20.630,38
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>	<b>- 17.204,88</b>	<b>- 20.630,38</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	150.586,25	106.784,75
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-	-
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	1.958,06	2.832,00
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	395,07	313,98
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	13.491,19	11.210,86
<b>TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	<b>281.216,71</b>	<b>239.475,64</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020.**

**UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020  
CCNL 21/05/2018**

DESCRIZIONE	
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:</b>	<b>138.964,43</b>
PARTE STABILE AL NETTO DELLA DECURTAZIONE CONSOLIDATA	113.143,71
PARTE VARIABILE	25.820,72
<b>Utilizzo fondo risorse decentrate - art. 68 ccnl 2016/2018</b>	
DESCRIZIONE	
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>138.964,43</b>

PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	39.392,67
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 co. 1 ccnl 2016/2018)	22.211,58
INDENNITÀ EDUCATRICI ED INSEGNANTI	1.483,40
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37 co. 4 ccnl 06.07.1995 - art. 68 co. 1 ccnl 2016-18)	
<b>TOTALE RISORSE GIA' UTILIZZATE (ART. 68 COMMA 1)</b>	<b>63.087,65</b>
<b>RISORSE RESIDUE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>75.876,78</b>
<b>UTILIZZI PREVISTI</b>	
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE (FINANZIATE CON RISORSE STABILI)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, co. 2, lett. A) ccnl 2016/2018)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018)	37.966,24
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - art. 56 quater: PROGETTI SICUREZZA POLIZIA LOCALE ART. 208	
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2016/2018 (art. 68, co. 2, lett. C) ccnl 2016/2018)	4.000,00
INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000 (art. 68, co. 2, lett. D) ccnl 2016/2018)	7.000,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70- QUINTIES comma 1 - CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018)	10.375,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70- QUINTIES comma 2 - CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018) - Servizi demografici	1.350,00
IND.TA' DI FUNZIONE ART. 56-SEXIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	-
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUINTIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	1.200,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER ccnl 2016/2018 - FUNZIONI TECNICHE	8.160,54
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	-
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER ccnl 2016/2019 - CENSIMENTO ISTAT	-
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. F), ccnl 2016/2018, SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 54 DEL ccnl 14/09/2000	150,00
COMPENSI AL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 70-QUATER, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3. LETT. G) ccnl 2016/2018	-
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINANZIATA DA PROVENTI CDS (ART. 56 QUATER)	5.675,00
<b>TOTALE UTILIZZI (ART. 68 COMMA 2)</b>	<b>75.876,78</b>
<b>TOTALE UTILIZZI COMPLESSIVO</b>	<b>138.964,43</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel bilancio secondo il seguente prospetto:

fondo		missione	importo
<b>a</b>	Non regolate dal decentrato	01021.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZI GENERALI	63.087,65
		01031.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZIO FINANZIARIO	
		01041.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZIO TRIBUTI	
		01061.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE UFFICIO TECNICO	
		01071.01.0001 RETRIBUZIONE AL PERSONALE ANAGRAFE/STATO CIVILE	
		03011.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE POLIZIA LOCALE	
		04061.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZIO TRASPORTO SCOLASTICO	
		04061.01.0003 RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZI SCOLASTICI	
		05021.01.0001 RETRIBUZIONI PERSONALE SERVIZI CULTURALI BIBLIOTECA	
		09031.01.0001 RETRIBUZIONI SERVIZIO NETTEZZA URBANA	
		12011.01.0001 RETRIBUZIONI SERVIZIO ASILO NIDO	
		12041.01.0001 RETRIBUZIONI SERVIZIO PREVENZIONE SOCIALE	
		12071.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZIO SOCIO ASSISTENZIALE	
		12071.01.0003 RETRIBUZIONI AL PERSONALE CENTRO DIURNO INTEGRATO	
		12091.01.0001 RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZI CIMITERIALI	
<b>b</b>	Regolate dal decentrato	01101.01.0001 - FONDO INCENTIVAMENTE PER MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	75.876,78
		03011.01.0003 - PREVIDENZA INTEGRATIVA FONDO PERSEO POLIZIA LOCALE	
		MISSIONI RELATIVE ALLE OPERE (incentivazione funzioni tecniche)	
<b>TOTALE</b>			<b>138.964,43</b>

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Non occorre.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 370/2020 complessiva e comprensiva della parte variabile, è impegnato come sopra evidenziati.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate come segue ai capitoli del bilancio 2020:

fondo		Missione
<b>a</b>	Non regolate dal decentrato	01021.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE SERVIZI GENERALI
		01031.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE SERVIZIO FINANZIARIO
		01041.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE SERVIZIO TRIBUTI
		01061.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE UFFICIO TECNICO
		01071.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE ANAGRAFE/STATO CIVILE
		03011.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE POLIZIA LOCALE
		04061.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE SERVIZIO TRASPORTO SCOLASTICO
		04061.01.0004 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO ENTE SERVIZI SCOLASTICI
		05021.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI SERVIZI CULTURALI BIBLIOTECA
		09031.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI SERVIZIO NETTEZZA URBANA
		12011.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI SERVIZIO ASILO NIDO
		12041.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI SERVIZIO PREVENZIONE SOCIALE
		12071.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI SERVIZIO SOCIO ASSISTENZIALE
		12071.01.0004 ONERI PREVIDENZIALI CENTRO DIURNO INTEGRATO
12091.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI SERVIZI CIMITERIALI		
<b>b</b>	Regolate dal decentrato	01101.01.0002 ONERI PREVIDENZIALI A CARICO DELL' ENTE FONDO INCENTIVAMENTE PER MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le somme per IRAP sono impegnate come segue ai capitoli del bilancio 2020:

<b>fondo</b>		<b>Missione</b>
<b>a</b>	Non regolate dal decentrato	01021.02.0001 IRAP SERVIZI GENERALI 01031.02.0001 IRAP SERVIZIO FINANZIARIO 01041.02.0001 IRAP SERVIZIO TRIBUTI 01061.02.0001 IRAP UFFICIO TECNICO 01071.02.0001 IRAP ANAGRAFE/STATO CIVILE 03011.02.0003 IRAP POLIZIA LOCALE 04061.02.0001 IRAP SERVIZIO TRASPORTO SCOLASTICO 04061.02.0002 IRAP SERVIZI SCOLASTICI 05021.02.0001 IRAP SERVIZI CULTURALI BIBLIOTECA 09031.02.0001 IRAP SERVIZIO NETTEZZA URBANA 12011.02.0001 IRAP SERVIZIO ASILO NIDO 12041.02.0001 IRAP SERVIZIO PREVENZIONE SOCIALE 12071.02.0001 IRAP SERVIZIO SOCIO ASSISTENZIALE 12071.02.0002 IRAP CENTRO DIURNO INTEGRATO 12091.02.0001 IRAP SERVIZI CIMITERIALI
<b>b</b>	Regolate dal decentrato	01101.10.0003 FPV IRAP FONDO INCENTIVANTE PER MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL RESPONSABILE SETTORE  
 AFFARI GENERALI  
 Dr. Giorgio Vitali

IL RESPONSABILE SETTORE  
 FINANZIARIO  
 Giovanna Biella

Bellusco, li 17/12/2020

Bellusco, li 17/12/2020

*Documento sottoscritto digitalmente*

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020  
CCNL 21/05/2018**

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018</b>	<b>108.953,64</b>	importo già calcolato per il Fondo 2019
--	-------------------	---

<b>Risorse stabili SOGGETTE al limite - ART. 67 COMMA 2 CCNL 21/05/2018</b>		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.729,00	cessati anno 2018: € 1.145,43 cessati 2019: € 583,57
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI		
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI		
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)		
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)		
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017		
ALTRE RISORSE		
...		
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017</b>	<b>1.729,00</b>	

<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - ART. 67 COMMA 2 CCNL 21/05/2018</b>		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	4.659,20	vedi dato fondo 2019
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.135,64	vedi dato fondo 2019
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) STAB.NI ART. 20 D. LGS. N. 75/2017		
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017</b>	<b>6.794,84</b>	

<b>Risorse variabili SOGGETTE al limite ART. 67 COMMA 3 CCNL 21/05/2018</b>		
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	218,18	cessati anno 2019
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	150,00	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	11.617,00	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)		
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017</b>	<b>11.985,18</b>	

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)		
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	8.160,54	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT		
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTÀ METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)		
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINANZIATA DA PROVENTI CDS (ART. 56 QUATER)	5.675,00	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017</b>	<b>13.835,54</b>	

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>143.298,20</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>122.667,82</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>20.630,38</b>

<b>Decurtazioni</b>		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	4.333,77	
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI....		
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>4.333,77</b>	

<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>138.964,43</b>
---	-------------------

<b>EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - D.LGS. 75/2017</b>	-	si compila automaticamente
--	---	----------------------------

<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>138.964,43</b>
--	-------------------

**TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017**

	Compilare solo i dati in azzurro	
	ANNO 2016	ANNO 2020
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	136.276,02	143.298,20
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 4.285,00	- 4.333,77
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	-
<b>TOTALE LORDO</b>	<b>131.991,02</b>	<b>138.964,43</b>
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	17.204,88	20.630,38
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>	<b>17.204,88</b>	<b>20.630,38</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	150.586,25	106.784,75
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-	-
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	1.958,06	2.832,00
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	395,07	313,98
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	13.491,19	11.210,86
<b>TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	<b>281.216,71</b>	<b>239.475,64</b>

<b>DECURTAZIONE DA OPERARE</b>	<b>41.741,07</b>
--------------------------------	------------------

se positivo nessuna decurtazione  
se negativo si compila automaticamente la decurtazione di cui sopra

**UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020**  
**CCNL 21/05/2018**

DESCRIZIONE	2020
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:</b>	<b>€ 138.964,43</b>
PARTE STABILE AL NETTO DELLA DECURTAZIONE CONSOLIDATA	€ 113.143,71
PARTE VARIABILE	€ 25.820,72
<b>Utilizzo fondo risorse decentrate - art. 68 ccnl 2016/2018</b>	
DESCRIZIONE	2020
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 138.964,43</b>
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 39.392,67
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 22.211,58
INDENNITÀ EDUCATRICI ED INSEGNANTI	€ 1.483,40
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37 co. 4 ccnl 06.07.1995 - art. 68 co. 1 ccnl 2016-18)	€ -
<b>TOTALE RISORSE GIA' UTILIZZATE (ART. 68 COMMA 1)</b>	<b>€ 63.087,65</b>
<b>RISORSE RESIDUE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>€ 75.876,78</b>
UTILIZZI PREVISTI	2020
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE (FINANZIATE CON RISORSE STABILI)	€ -
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, co. 2, lett. A) ccnl 2016/2018)	€ -
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018)	€ 37.966,24
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - art. 56 quater: PROGETTI SICUREZZA POLIZIA LOCALE ART. 208	€ -
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2016/2018 (art. 68, co. 2, lett. C) ccnl 2016/2018)	€ 4.000,00
INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000 (art. 68, co. 2, lett. D) ccnl 2016/2018)	€ 7.000,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70- QUINQUIES comma 1 - CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018)	€ 10.375,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70- QUINQUIES comma 2 - CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018) - Servizi demografici	€ 1.350,00
IND.TA' DI FUNZIONE ART. 56-SEXIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	€ -
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUINQUIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	€ 1.200,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER ccnl 2016/2018 - FUNZIONI TECNICHE	€ 8.160,54
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	€ -
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER ccnl 2016/2019 - CENSIMENTO ISTAT	€ -
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. F), ccnl 2016/2018, SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 54 DEL ccnl 14/09/2000	€ 150,00
COMPENSI AL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 70-QUATER, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3. LETT. G) ccnl 2016/2018	€ -
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINANZIATA DA PROVENTI CDS (ART. 56 QUATER)	€ 5.675,00
<b>TOTALE UTILIZZI (ART. 68 COMMA 2)</b>	<b>€ 75.876,78</b>
<b>TOTALE UTILIZZI COMPLESSIVO</b>	<b>€ 138.964,43</b>





**UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI DI BELLUSCO E MEZZAGO**

*Provincia di Monza e della Brianza*

**PREINTESA**  
**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
**DEL PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**Annualità economica 2020**

*Handwritten signatures and initials:*  
- Top left: "Randa"  
- Top right: "SP"  
- Middle: A large, complex scribble or signature.  
- Bottom left: A signature starting with "A".  
- Bottom center: "cu"  
- Bottom right: "K"

Premesso che:

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Nazionale di Lavoro Funzioni Locali;
- in data 23/12/2020 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo decentrato: Periodo Normativo Triennio 2019-2021 e Parte Economica 2019 dell'Unione Lombarda dei Comuni di Bellusco e Mezzago;
- l'art. 23 comma 2 del decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (Decreto Madia) recita: *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*.
- con Delibera di Giunta dell'Unione n.56 del 24/11/2020 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018;
- con delibera di Giunta dell'Unione n. 25 del 10/06/2020 è stato approvato il nuovo "Sistema di valutazione delle Performance";

Dato atto che:

- il Responsabile del Settore Affari Generali con Determinazione n. 370 del 11/12/2020 ha approvato la costituzione definitiva del Fondo Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa anno 2020;
- con la Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 63 del 15/12/2020 immediatamente eseguibile, è stata incrementata la parte variabile del fondo previsto art. 67 comma 4 CCNL 2016-2018 (art. 15, C.2, CCNL 1998-2001 - fino a 1,2% monte salari 1997) al 1,2% (aumento massimo consentito) pari a 11.617,00 Euro;
- per quanto non espressamente indicato è in vigore il Contratto Integrativo Decentrato Normativo 2019-2021 Economico 2019 sottoscritto il 23/12/2019
- per quanto non previsto nel presente CCDI si rinvia al CCNL vigente

Le parti prendono atto che con Determinazione n. 370 del 11/12/2020 è stato costituito il Fondo risorse decentrate anno 2020 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 come da **(Allegato A)**;

Presa visione dell'ipotesi di utilizzo delle risorse decentrate come da **(Allegato B)** che rispetta l'art.68 del CCNL del 21/05/2018;

Le parti prendono atto:

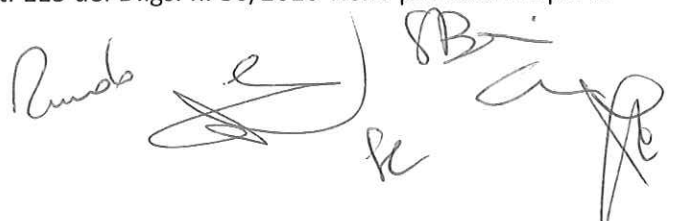
- che al momento è in liquidazione il fondo relativo all'anno 2019 (mensilità di dicembre) e pertanto non è possibile inserire nel fondo l'importo relativo alle economie dell'anno precedente. Tale importo verrà inserito in fase di definizione del Fondo anno 2021;

Le parti concordano:

- di confermare i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative definite in sede di contrattazione CCDI anno 2019 - ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 2016-2018 -, destinando a tale particolare voce retributiva una quota pari al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato;

La Retribuzione di Risultato è soggetta alle riduzioni previste per i dipendenti che percepiscono compensi di cui all'art. 7 del CCDI 2019-2021

- che, per l'anno 2020, è stato definito utilizzo dei proventi delle violazioni del Codice della strada disciplinato dall'art. 56-quater del CCNL del 21.05.2019 per la somma di 5.675,00 Euro;
- che, per l'anno 2020,
  - ✓ il compenso delle Funzioni Tecniche di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016 viene previsto l'importo di 8.160,54 Euro.

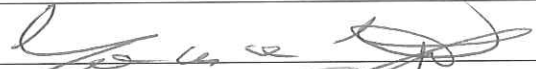


- ✓ non sono previste attività ISTAT (art.70-ter CCNL 21.05.2018). La corresponsione di eventuali importi previsti per attività propedeutiche ai censimenti, come da circolari ISTAT, verrà prevista ad erogazione degli importi con il Fondo 2021
- ✓ non vengono attribuite le progressioni economiche orizzontali (PEO). La delegazione di parte pubblica si impegna a definire i criteri per l'attribuzione delle PEO entro il 31/01/2021 e a sottoporli alle parti sindacali per le opportune valutazioni.

Si allegano alla presente pre-intesa i verbali delle due sedute di contrattazione svolte in modalità videoconferenza in data 15/12/2020, dove è stata presentata la bozza di pre-intesa, e in data 17/12/2020, dove è stata sottoscritta la presente intesa così come proposta dalla delegazione di parte pubblica.

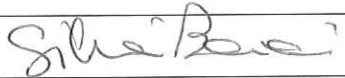

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato CCDI del personale dipendente dell'Unione Lombarda dei Comuni di Bellusco e Mezzago, parte economica 2020.

**la Delegazione di Parte Pubblica, composta da:**


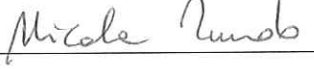
dott.ssa Francesca Zotti – PRESIDENTE	
Dott. Giorgio Vitali - membro	

e la **Delegazione di Parte Sindacale**, composta da:

**RSU**

Paola Altomonte	
Silvia Baioni	
Nadia Casiraghi	
Alessio Motta	

**RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI DI COMPARTO**

FP CGIL – Simone Cereda	
CISL FP – Nicola Turdo	

Bellusco, 17/12/2020



VERBALE SEDUTA CONTRATTAZIONE DEL 15/12/2020

Alle ore 15.15 in teleconferenza si riunisce la delegazione trattante di parte pubblica e la RSU e le parti sindacali:

Delegazione trattante

- Presidente dott.ssa Francesca Zotti
- Membro dott. Giorgio Vitali

RSU

- Nadia Casiraghi
- Silvia Baioni
- Alessio Motta
- Paola Altomonte

Sigle sindacali

- CGIL – Simone Cereda
- CISL – Nicola Turdo

Vengono esposti dalla dottoressa Zotti gli indirizzi per la delegazione trattante approvati con deliberazione di giunta n. 63 in data 15/12/2020

Viene fornita una descrizione del fondo, costituzione e proposta utilizzo da parte del dott. Vitali.

Quota leggermente più elevata rispetto allo scorso anno del premio produttività.

Cereda Simone CGIL concorda che non si rilevano novità rispetto allo scorso anno, cifra più alta i 75 mila che sono alimentati da risorse esterne al fondo (incentivi funzioni tecniche e previdenza vigili). Rileva aumento quota turno della polizia locale.

Baioni Silvia chiede se ci sono risparmi a seguito pensionamenti, Vitali conferma verranno considerati il prossimo anno.

Necessità di chiusura e sottoscrizione CCDI entro la fine dell'anno da parte dell'amministrazione per permettere una corretta gestione delle risorse del fondo. Il segretario illustra le fasi per arrivare alla giunta e alla conclusione della contrattazione. Quale può essere la conclusione?

Silvia Baioni chiede due giorni per poter condividere assieme i contenuti dell'ipotesi. Paola Altomonte conferma.

Silvia Baioni sottolinea comunque che le relazioni nel corso del 2020 sono state difficoltose; inoltre il ritardo occorso nel pagamento del premio incentivante 2019 non è stato adeguatamente giustificato. Vi è stata una sostanziale criticità nella comunicazione, consapevoli della complessità e gravità del particolare momento storico in atto.

Sede: Piazza F.lli Kennedy, 1 - 20882 - Bellusco - Tel. +39.039.620831 - Fax +39.039.6020148

Codice Fiscale | P.IVA 09525280963

PEC [unione.bellusco-mezzago@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.bellusco-mezzago@pec.regione.lombardia.it)



## UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI DI BELLUSCO E MEZZAGO

Provincia di Monza e della Brianza

Vitali risponde esponendo le problematiche dovute al periodo di emergenza sanitaria e anche all'avvicendamento di una P.O. Ribadisce che il fondo è comunque molto simile nei contenuti e quote a quello sottoscritto lo scorso anno e può, a suo parere, compiutamente essere portato alla firma come lo scorso anno.

Alessio Motta dice che fondo molto lineare come lo scorso anno.

Cereda Simone: non vede particolari anomalie, sostanzialmente simile a quello dell'anno precedente.

La delegazione propone una road map finalizzata alla sottoscrizione:

- firma della ipotesi in data 17/12,
- autorizzazione alla sottoscrizione con delibera nella settimana del 21/24 dicembre
- sottoscrizione CCDI entro il 28/12.

Le parti datoriale si impegna a definire i criteri per l'attribuzione delle PEO entro il 31/01/2021 e a sottoporli alle parti sindacali per le opportune valutazioni.

Si rinvia tutto al 17/12 alle ore 17,00 ipotizzando la firma del definitivo il 28/12 alle 16.30.

La seduta si chiude alle 16.25

Sede: Piazza F.lli Kennedy, 1 - 20882 - Bellusco - Tel. +39.039.620831 - Fax +39.039.6020148

Codice Fiscale | P.IVA 09525280963

PEC [unione.bellusco-mezzago@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.bellusco-mezzago@pec.regione.lombardia.it)



VERBALE SEDUTA CONTRATTAZIONE DEL 17/12/2020

Alle ore 17.00 in teleconferenza si riunisce la delegazione trattante di parte pubblica e la RSU e le parti sindacali:

Delegazione trattante

- Presidente dott.ssa Francesca Zotti
- Membro dott. Giorgio Vitali

RSU

- Silvia Baioni
- Alessio Motta

Sigle sindacali

- CGIL – Simone Cereda
- CISL – Nicola Turdo

Si prende atto del verbale della precedente seduta e non si rilevano osservazioni

Si procede quindi alla sottoscrizione della ipotesi contrattuale così come proposta dalla delegazione di parte pubblica in data 15/12/2020 alla quale si rinvia.

La seduta si chiude alle 17.20

Sede: Piazza F.lli Kennedy, 1 - 20882 - Bellusco - Tel. +39.039.620831 - Fax +39.039.6020148

Codice Fiscale | P.IVA 09525280963

PEC [unione.bellusco-mezzago@pec.regione.lombardia.it](mailto:unione.bellusco-mezzago@pec.regione.lombardia.it)

*Dott. Paola Corniani*

COMMERCIALISTA

Spett.le

**UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI**

**DI BELLUSCO MEZZAGO**

UFFICIO AFFARI GENERALI

**Oggetto: parere riguardante IL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 21/05/2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2020**

La sottoscritta Paola Corniani, in qualità di Revisore dei conti dell'Unione Lombarda dei Comuni di Bellusco e Mezzago

**VISTA**

la documentazione ricevuta relativa alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate, all'integrazione del Fondo relativamente alle risorse variabili, non soggette al limite per ciò che concerne la previdenza complementare dei vigili ( ex art. 56- quater del CCNL per un importo complessivo di € 5.675,00, per i quali la sottoscritta ha già espresso parere favorevole; considerato che le parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2020 in data 17 dicembre 2020

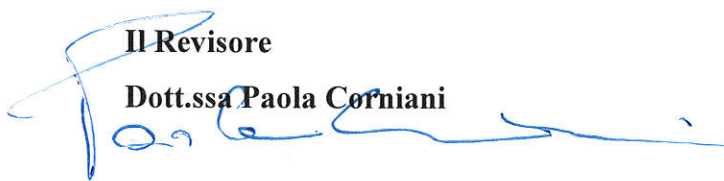
**TUTTO CIO' PREMESSO ESPRIME**

parere **FAVOREVOLE** al contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 , così come sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica, da RSU e dalle sigle sindacali.

Brescia, 18 dicembre 2020

**Il Revisore**

**Dott.ssa Paola Corniani**



Corniani Dott. Paola  
Studio: Via Solferino n. 55

Tel.: 030/40583  
Fax: 030/45857

C. F.: CRN PLA47E46E884P - 1 -  
P.IVA 01276670179  
Ordine Dottori Commercialisti  
di Brescia n° 240A

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020**  
CCNL 21/05/2018

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018</b>	188.859,64	Importo gli calcolato per il Fondo 2019
--	------------	---

<b>Risorse stabili soggette al limite - ART. 67 COMMA 2 CCNL 21/05/2018</b>	1.729,00	cessati anno 2018: € 1.145,43 cessati 2019: € 583,57
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI NASCITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)		
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI		
IMPORTO PER ANNI ONERI INDIZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI		
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)		
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI STABILI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)		
ARMONIZZAZIONI RETRIBUZIONI DIFFERENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 30/05/2017		
ALTRE RISORSE		
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017</b>	<b>1.729,00</b>	

<b>Risorse stabili escluse dal limite - ART. 67 COMMA 2 CCNL 21/05/2018</b>		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	4.859,20	vedi dato fondo 2019
DIFFERENZIALI PROFESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.135,64	vedi dato fondo 2019
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) STABILI ART. 20 D. LGS. N. 75/2017		
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017</b>	<b>6.994,84</b>	

<b>Risorse variabili soggette al limite ART. 67 COMMA 3 CCNL 21/05/2018</b>		
SPONSOR IN NUOVE CONVI IN ACC. COLLABORAZIONE: ECG - ART. 44 L. 448/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) - ICI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) - INCENTIVI FUNZIONALI TECNICHE (D.M. 60/2017)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) - ART. 50 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) - CENSIMENTO STATI	218,18	cessati anno 2019
FRAZIONE DI RIN ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	150,00	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)		
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	11.617,00	
1,2% DEL MONTE SALARI DEL VANO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)		
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)		
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA N)		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017</b>	<b>11.985,18</b>	

<b>Risorse variabili non soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 88 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONTRIBUTIVE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)		
SPONSOR IN NUOVE CONVI IN ACC. COLLABORAZIONE: ECG - ART. 44 L. 448/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CONTE DEI CONTI REZ AUTONOME N. 34/2016		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE CONTROPARTE	8.150,54	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2019)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) - ART. 50 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) - ART. 1 COMMA 1091 - IRIUE F. TRI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) - CENSIMENTO STATI		
RISORSE STANZiate DA REGIONI E CITA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)		
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINANZIATA DA PROVENTI COS ART. 54 QUATER	5.675,00	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017</b>	<b>13.835,54</b>	

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DALLA TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>143.298,20</b>	
	<b>122.667,82</b>	
	<b>20.630,38</b>	
<b>Decorazioni</b>	<b>4.333,77</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D. L. 75/2010 PER GLI ANNI 2011, 2014		
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DEL ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO TETTO - 2016)		
INDIZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE		
INDIZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DIRIGENZIALI		
INDIZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D. L. 16/2014)		
INDIZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3 QUINQUAGESIMO DEL D. LGS. 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI		
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>4.333,77</b>	
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>138.964,43</b>	
<b>ESENTIALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - D.LGS. 75/2017</b>	<b>-</b>	si compila automaticamente
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>138.964,43</b>	

**TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017**

	Completare solo i dati in zzzurro	
	ANNO 2016	ANNO 2020
<b>TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI</b>	138.276,02	143.298,20
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS DL 75/2010 (con segno meno)	4.285,00	4.333,77
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		
<b>VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)</b>	<b>17.204,88</b>	<b>20.630,38</b>
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>	<b>17.204,88</b>	<b>20.630,38</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		106.784,75
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE		1.958,06
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		395,07
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)		13.491,19
<b>TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	<b>281.216,71</b>	<b>239.475,64</b>
<b>DECURTAZIONE DA OPERARE</b>		<b>41.741,07</b>

se positivo nessuna decurtazione  
se negativo si compila automaticamente la decurtazione di cui sopra

*Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.*



**UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020**  
**CCNL 21/05/2018**

DESCRIZIONE	2020
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:</b>	
PARTE STABILE AL NETTO DELLA DECURTAZIONE CONSOLIDATA	€ 138.964,43
PARTE VARIABILE	€ 113.143,71
	€ 25.820,72
<b>Utilizzo fondo risorse decentrate - art. 68 ccnl 2016/2018</b>	
<b>DESCRIZIONE</b>	
	<b>2020</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>138.964,43</b>
PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 39.392,67
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 co. 1 ccnl 2016/2018)	€ 22.211,58
INDENNITA' EDUCATIVE ED INSEGNANTI	€ 1.483,40
INDENNITA' EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37 co. 4 ccnl 06.07.1995 - art. 68 co. 1 ccnl 2016-18)	€ 63.087,65
<b>TOTALE RISORSE GIA' UTILIZZATE (ART. 68 COMMA 1)</b>	<b>63.087,65</b>
<b>RISORSE RESIDUE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>75.876,78</b>
<b>UTILIZZI PREVISTI</b>	
	<b>2020</b>
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE (FINANZIATE CON RISORSE STABILI)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, co. 2, lett. A) ccnl 2016/2018)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, co. 2, lett. B) ccnl 2016/2018)	€ 37.966,24
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - art. 56 quater: PROGETTI SICUREZZA POLIZIA LOCALE ART. 208	
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70-bis CCNL 2016/2018 (art. 68, co. 2, lett. C) ccnl 2016/2018)	€ 4.000,00
INDENNITA' DI TURNO, DI REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24 CCNL 14/09/2000 (art. 68, co. 2, lett. D) ccnl 2016/2018)	€ 7.000,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70- QUINQUIES comma 1 - CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018)	€ 10.375,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70- QUINQUIES comma 2 - CCNL 2016-18 (art. 68 co.2, Lett. E) ccnl 2016/2018) - Servizi demografici	€ 1.350,00
IND.TA' DI FUNZIONE ART. 56-SEXIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	€ -
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-QUINQUIES (art. 68 co. 2, lett. F) ccnl 2016/2018)	€ 1.200,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER ccnl 2016/2018 - FUNZIONI TECNICHE	€ 8.160,54
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	€ -
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. C), IVI COMPRESI I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 70-TER ccnl 2016/2019 - CENSIMENTO ISTAT	€ -
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI, RICONOSCIUTI ESCLUSIVAMENTE A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. F), ccnl 2016/2018, SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 54 DEL ccnl 14/09/2000	€ 150,00
COMPENSI AL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 70-QUATER, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 3, LETT. G) ccnl 2016/2018	€ -
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINANZIATA DA PROVENTI CDS (ART. 56 QUATER)	€ 5.675,00
<b>TOTALE UTILIZZI (ART. 68 COMMA 2)</b>	<b>75.876,78</b>
<b>TOTALE UTILIZZI COMPLESSIVO</b>	<b>138.964,43</b>

*Manfredi*  
*E. S. Brindisi*  
*cm*